

ПРОТОКОЛ №37

Днес 14 януари 2021 г. се проведе общо събрание на двете синдикални организации в училището - СБНУ към КНСБ и КТ „Подкрепа“. Присъстваха 20 членове и Директорът.

Дневният ред на събранието беше следният:

1. Разглеждане на новите трудови възнаграждения от 01.01. 2021 г.
2. Отчет на Директора за изминалата финансова 2020 г.
3. Други.

По т. 1 от дневния ред Директорът съобщи размера на новите възнаграждения от 01. 01. 2021 г. , според рамките на новия КТД. Те са следните:

Минималната работна заплата става 650 лв., директор – 1536 лв., заместник -директор – 1420 лв., старши учители -1300 лв., учители – 1260 лв., а главен учител – 1350 лв. Счетоводител и АСЧ получават 120% от минималната работна заплата, а работник по поддръжката – 110% от МРЗ. По време на онлайн обучението по време на пандемията се отпускат по 30 лв. на учителите, които са за допълнителни разходи. Класното ръководство е 46 лв. Лекторските часове не се променят. При пенсиониране се изплащат 11 brutни заплати от фонда.

Според Анекс от 07. 12. 2020 г. поради пандемията се отпускат по 10 допълнителни дни отпуск, който може да се ползва от доказалите боледуване от Ковид - 19, но без прекъсване, след болничен лист и епикриза, както и по 120 лв. допълнително възнаграждение.

Съгласно чл.33, ал.7 от КТД от 17.08.2020 г. се разработват критерии и показатели за ДТВ на непедагогически персонал. Средствата се планират в рамките на бюджета на институцията в размер не по-малко от 2.5% и не повече от 3.5% от годишния размер на средствата за РЗ на непедагогическия персонал. Отпуските им са 28 дни плюс 8 синдикални, а за учителите са 56 дни.

По т. 2. от дневния ред бяха съобщени разходите за изминалата финансова година. Бяха отчетени много икономии, в резултат от онлайн обучението от 30. 11. 2020г. Преходният остатък е 6129 лв. От квалификации на учители има 4003 лв., от Подкрепа за успех са 9000 лв., 1428 лв. от Образование за утрешния ден, а от Занимания по интереси са 5620 лв.

Отчетени бяха разходи за командировки – 1745 лв., за вода и ток – 7249 лв., за външни услуги – 3681 лв., 5944 лв. за подпомагане и такса за електронен дневник. От отпуснатите допълнително 5944 лв. за епидемиологична обстановка и противоепидемични мерки също има остатък, който не може да бъде пренасочен за други разходи. Външните услуги включват поддръжка на компютрите, безжична мрежа и др. техника и услуги.

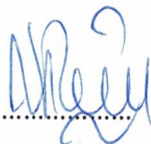
За ремонта на музикалната зала са получени субсидии, а част от средствата около 8000 лв. са от нашето училище, от върнати във вторични суровини радиатори. Общата сума е 16 500 лв. Предстои ремонт и на малкия физкултурен салон. Приходът от наем е 693 лв. Предстои поетапна смяна на осветлението в училището.

Към 30. 12. 2020 г. има 49 000 лв., от които по проекти са 10 690 лв. Заплатени са профилактичните прегледи, които тази година са много добри. За Нова година са дадени по 200 лв. ДМС на всеки член от колектива. Отпуснати са средства на всички членове на колектива на училището за работно облекло и представителни разходи.

По т. 3 – „Разни“ г-жа Ваня Рускова зададе въпрос за полагащите се средства за материали и консумативи на групите по проект Подкрепа за успех. Отговорът на Директора не беше конкретен, защото справка трябва да даде счетоводителят на училището, който не присъства на събранието. Обещано беше, че ще се изиска съответната справка в най-кратък срок.

С това Общото събрание приключи, поради изчерпване на дневния ред.

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....



/И. Кавлакова/

ПРОТОКОЛЧИК:.....



/Г. Нинова/

14. 01. 2021 г.