

ПРОТОКОЛ №39/ 08.07.2021г.

Днес 8 юли 2021 г. се проведе общо събрание на двете синдикални организации в училището - СБНУ към КНСБ и КТ „Подкрепа“. Присъстваха 20 членове, Директорът на училището, счетоводител към училището и гости представители на Обществения съвет.

С 24 гласа „за“, 0 „против“ и 0 „въздържал се“ бе приет следният

ДНЕВЕН РЕД:

1. Финансов отчет на Директора за изразходваните средства за второто тримесечие на 2021 г.
2. Други:
 - Допълнителна информация от Директора;
 - Предложения и въпроси от страна на педагогическия и непедагогическия състав.

По т. 1 от дневния ред Директорът и счетоводителят на училището направиха пояснения за изразходваните средства за второто тримесечие на 2021 г.

Отчетени бяха разходи в размер на 410 390.78 лв., от които:

- 251 061.90 лв. - заплати и възнаграждения на персонала;
- 31 750 лв. – ДМС и диференцирано заплащане;
- 15 986 лв. – други възнаграждения и плащания на персонала;
- 2 284.62 лв. - обезщетения по КТ;
- 5 332.14 лв. - СБКО;
- 8 370 лв. – Обезщетения от Бюрото по труда
- 60 239.76 лв. - задължителни осигурителни вноски от работодателя:
 - 31 309.99 лв. - осигурителни вноски от работодателя за ДОО;
 - 9 238.04 лв. - осигурителни вноски от работодателя за УПФ;
 - 13 298.31 лв. – здравно-осигурително вноски от работодателя;
 - 6 393.42 лв. – вноски за допълнителни задължителни осигуровки от работодателя
- 75 713.43 лв. – Издръжка:
- 6 858.65 лв. – храна;
- 38.51 лв. – медикаменти;
- 8 116.69 лв. - Учебници за 2021/2022 година;
- 21190.04 лв. – Материали:
 - 548.49 лв. – канцеларски материали;
 - 1627 лв. – дезинфектанти;
 - 219.99 лв. - косачка;
 - 13 650 лв. – въздухопречистватели;

- 2 000 лв. – Wifi;
- 25 лв. – материали за НВО;
- 344.45 лв. -
- 21 063.55 лв. вода, горива и енергия:
 - 395 лв. – вода;
 - 16 570 лв. – горива;
 - 4 100 лв. – ел. енергия.
- 10 226.62 лв. – разходи за външни услуги:
 - 60 лв. – квалификации;
 - 900 лв. – счетоводна програма;
 - 288 лв. – СОТ;
 - 152 лв. – пожарогасители;
 - 3605 лв. – столове и маси за кабинета по музика;
 - 1930лв. – телефон и интернет;
 - 350 лв. -
 - 900 лв.- компютърна услуга
 - 476 лв. – ГРЗ;
- 6 852.40 лв. – СЕС Проекти;
- 223.34 лв. – командировки;
- 1 143. 63 лв. - застраховки;
- 20.79 лв. – платени държавни данъци и такси;
- 7 368 лв. – основен ремонт на оградата на училището;
- 163 191.59 лв. – наличност в ЦКБ към 30.06.2021 година;
- 459 357 лв. – Държавни субсидии;
- 49 438.71 лв. – преходен остатък;
- Приходи:
- 12 242. 25 лв. – безплатни учебници /необходими средства 14 987 лв. и разликата от 2800 лв. е заплатена от бюджета на училището/;
- 13 650 лв. – приход от МОН за въздухопречистителите;
- 7 370 лв. – м. дейност – оградата на училището;
- 20 095.54 лв. – СЕС;
- 10 149.89 лв. – Бюро по труда град Ихтиман;
- 899 лв. – наем;
- 379.98 лв. – други приходи;
- Проекти:
 - 197.85 лв. - „Образование за утрешния ден“ ;
 - 5045.60 лв. – „Квалификации“ ;
 - 7563 лв. – „Подкрепа за успеха“ ;
 - 346.50 лв. – за закупуването на материално технически средства – „Равен достъп до училищно образование“

По т. 2 – Други

Г-жа Т. Цветанова, директор на училището представи подробен план за бъдещи ремонтни дейности в училището, които предстоят да се изпълнят през летния период и есента. Представи и своите притеснения за работа със строителни фирми и бригади.

Г-жа Цветанова спомена за постъпили 2 заявления от колеги в начален етап, които освобождават работното си място поради достигната възраст за пенсиониране, така че през новата учебна година ще се наложи назначаване на нови колеги, на които трудови възнаграждения ще бъдат заложиени в бюджета на училището за новата финансова 2022 година.

Г-жа Цветанова съобщи, че в периода на проведените часове в ОПЕС, в края на учебната 2020/2021 година училището няма неплатени финансови разходи и има спестени средства с преходен остатък от 49 438,71 лв.

От страна на педагогическия колектив бяха направени следните предложения:

Г-жа Т. Стоилова като председател на СБНУ към КНСБ даде предложение да се направи промяна във вътрешните правила на училището относно допълнителните материални възнаграждения. При възможност на училището една основна работна заплата да се разпредели на три приема за 24-ти май, 15-ти септември и Коледа.

Г-жа И. Рускова даде предложение да се закупят 2 бр. нови бели дъски за кабинетите на 1-ви и 2-ри клас на първият етаж с косто да се оползотворят средствата останали след Великденския благотворителен бazar. Ако е необходимо, разликата да се заплати със средства от училищния бюджет в параграф за материално техническа база.

След направените предложения и дискусии по 1.2 от дневния ред с 24 гласа „за“, 0 „против“ и 0 „въздържа“ се

РЕШИ:

1. Да бъдат променени вътрешните правила за работна заплата, като за допълнителните възнаграждения за 24-ти май, 15 септември и Коледа да бъде при финансова възможност на училището в рамките на една основна работна заплата разпределена на три приема.

2. Да бъдат закупени 2 бели дъски за първи и втори клас, като разликата се до финансира от училищния бюджет.

С това дневният ред беше изчерпан и събранието закрито.

Председател СБУ КНСБ:

/Т. Стоилова/

Председател КТ „Подкрепа“ :

/Д. Котларова/

Протоколическ:

/М. Младенова/